

LEDER AF LEDERS ROLLE

- Jeg har strategisk overblik og sikrer implementering af organisationens mål indenfor mit område.
- Jeg skaber rammer og sætter retning.
- Jeg er ansvarlig for videndeling, fælles refleksion, sparring og evaluering i lederteamet.
- Jeg udvikler og forbedrer resultater på baggrund af data og ny forskning.

- Jeg skaber rammerne for, at mit lederteam har de rigtige faglige og ledelsesmæssige kompetencer.
- Jeg sikrer, at budgettet overholdes i forhold til det udmeldte serviceniveau.
- Jeg er ansvarlig for, at lovgivningen og de politiske mål bliver fulgt.
- Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine ledere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.



- Jeg fremmer udvikling og nytænkning og er aktivt opsøgende i eksterne netværk og i forhold til samfundsudviklingen.
- Vi skaber overblik og sammenhæng på tværs af områder og forvaltningen og har fokus på helheden i opgaveløsningen.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.
- Jeg understøtter samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.
- Jeg sikrer udviklingen af en god opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø gennem ledelse af ledelsesteamet og samarbejdet i MED-systemet.
- Jeg skaber en samarbejdskultur i ledelsen baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.
- Jeg er omstillingsparat og tager ansvar for at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.