

# LEDER AF MEDARBEJDETS ROLLE

- Jeg tolker, analyserer og oversætter strategi og praksis til mål og retning for egen del af organisationen.
- Jeg skaber muligheder for, at medarbejderne tænker nyt som en del af opgaveløsningen.
- Jeg anvender data, erfaring og evaluering for at styrke resultaterne.
- Jeg sikrer, at ressourcerne bliver udnyttet og prioriteret bedst muligt indenfor den ramme, der er stillet til rådighed.
- Jeg sætter det rigtige hold af medarbejdere i forhold til at sikre driften.
- Jeg har ansvaret for praksis og støtter medarbejdere gennem sparring og vejledning og skaber mulighed for faglig udvikling.
- Jeg har fagfaglig indsigt og følger udviklingen inden for eget område, gennem nyeste forskning.
- Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine medarbejdere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.



- Jeg har kendskab til organisationens struktur, fagområder og arbejdsgange og skaber fora, hvor relevante parter kan samarbejde.
- Jeg bidrager til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven.
- Vi koordinerer ansvar og opgaver på tværs i ledelsen og har delegeret ledelsesansvar.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.
- Jeg sikrer, at mit område har de rigtige kompetencer og kvalifikationer ift. opgaverne nu og i fremtiden.
- Jeg går forrest i det tværgående professionelle samarbejde og viser værdien af et fælles ansvar for opgaveløsningen.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.