



B: Oversættelsesproces med brug af dialogkort (spørgsmål til gruppen)

Tidsramme: 2 timer

Forberedelse

Overvej at have printede udgaver af beskrivelserne af gruppens roller liggende på bordene samt de fysiske dialogkort. Brug evt. flip over i rummet til opsamling på processerne. Overvej at sende folderen "Sammen om Kerneopgaven" ud til medarbejderne som forberedelse til punktet.

Introduktion (10 min)

Rammesæt processen som implementering af "Sammen om Kerneopgaven" i jeres afdeling/teamet. Præsenter overordnet "Sammen om Kerneopgaven". Benyt video og slidemateriale fra hjemmesiden.

Sæt "Sammen om Kerneopgaven" i relation til jeres arbejde med kerneopgaven, overordnet – som næste skridt i jeres arbejde med fokus på kerneopgaven.

Proces

- 1) Præsenter SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN som tema og spørgsmålene på dialogkortet.
- 2) Del afdelingen/teamet ind i passende antal grupper (maks. 4) og lad deltagerne stille dialogkortets spørgsmål til gruppen til hinanden. Besvarelsen på spørgsmålene leder til en drøftelse med fokus på forståelse og "oversættelse" til jeres dagligdag. Lad evt. grupperne notere pointer på post-it's, som sættes på en flipover med temaet. **(15 min)**
- 3) Opsamling i plenum med fælles drøftelse af forståelsen, koblingen til jeres praksis med løsningen af kerneopgaven og hvordan det skal bruges fremadrettet. **(10 min)**
- 4) Gentag ovenstående for de tre resterende temaer: SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE, SAMMEN SKABER VI LØSNINGER og SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION **(3x 25 min)**

Opsamling og afrunding (10 min)

- Hvordan kommer "Sammen om Kerneopgaven" til at få liv i hverdagen hos jer?
- Hvordan følges der op på dagens proces?

Variationer

- Har du få medarbejdere/ledere kan processen køres som en fælles plenum dialogproces hele vejen igennem og tiden minimeres.
- Vil du minimere tiden kan du lade 4 grupper arbejde med hvert sit tema samtidigt. På denne måde forholder alle medarbejdere/ledere sig dog ikke i dybden til alle udsagn.

LEDER AF MEDARBEJDER

Mit bidrag til SAMMEN SKABER VI LØSNINGER

- Jeg har kendskab til organisationens struktur, fagområder og arbejdsopgaver og skaber fora, hvor relevante parter kan samarbejde.
- Jeg bidrager til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven.
- Vi koordinerer ansvar og opgaver på tværs i ledelsen og har delegeret ledelsesansvar.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven?
2. Hvad kan du gøre mere af eller mindre af for at fokusere mere på det tværgående samarbejde?
3. Hvad har du brug for fra andre for at skabe fora, hvor relevante parter kan samarbejde? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan er vi med til at understøtte, at borgerne bliver inddraget i opgaveløsningen?
2. Hvad er vores styrker som gruppe i forhold til at samarbejde på tværs af faggrænser? Hvad bremser os?
3. Hvordan vedligeholder vi en kultur, hvor vi udfordrer hinanden dagligt og professionelt? Hvad skal vi gøre mere eller mindre af?