

# SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN

## FÆLLES

Vi har tydelig ansvarsfordeling og højt fagligt niveau, som sætter kerneopgaven i centrum.

Vi sætter faglighed og erfaringer i spil for at sikre kvalitet i løsningen af kerneopgaven.

Vi er en organisation, der styrer efter politiske målsætninger og rammer.

## MEDARBEJDER

Jeg bidrager til løsningen af kerneopgaven og sætter borgeren i centrum.

Jeg sætter min faglighed i spil og bidrager til kvalitet i opgaveløsningen.

Jeg udvikler min faglighed for at sikre kvalitet i opgaveløsningen.

Jeg har forståelse for betydningen af at være en del af en politisk styret organisation.

## LEDER AF MEDARBEJDER

Jeg sætter det rigtige hold af medarbejdere i forhold til at sikre driften.

Jeg har ansvaret for praksis og støtter medarbejdere gennem sparring og vejledning og skaber mulighed for faglig udvikling.

Jeg har fagfaglig indsigt og følger udviklingen inden for eget område, gennem nyeste forskning.

Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine medarbejdere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.

## LEDER AF LEDER

Jeg skaber rammerne for, at mit lederteam har de rigtige faglige og ledelsesmæssige kompetencer.

Jeg sikrer, at budgettet overholdes i forhold til det udmeldte serviceniveau.

Jeg er ansvarlig for, at lovgivningen og de politiske mål bliver fulgt.

Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine ledere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.

## CHEF

Jeg sikrer sammenhæng og laver de nødvendige prioriteringer af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen.

Jeg bidrager til sammenhængskraften på tværs af forvaltninger.

Jeg er ansvarlig for den overordnede økonomi inden for mit område.

Jeg har indgående politisk forståelse og indsigt og er i stand til at vejlede flere niveauer.

## DIREKTØR

Jeg bidrager til tværgående organisatorisk sammenhæng i samarbejde med direktionen.

Jeg sikrer samspil i chefgruppen.

Jeg er ansvarlig for forvaltningens samlede økonomi og går forrest med et værdiorienteret styringsparadigme.

Jeg skaber sammenhæng mellem politiske mål og driften.

# SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE

## FÆLLES

Vi tænker nyt, afprøver og lærer med fokus på kvalitet i kerneopgaven.

Vi evaluerer vores samarbejde, arbejdsgange og metoder.

Vi optimerer for at udnytte de givne ressourcer for at skabe mest mulig værdi.

## MEDARBEJDER

Jeg deler iagttagelser og viden systematisk for at sikre kvalitet og brugbare resultater.

Jeg tænker nyt og afprøver nye måder at løse opgaver på.

Jeg anvender refleksion og evaluering i den daglige opgaveløsning.

Jeg koordinerer, sparrer og samarbejder med kollegaer og leder også på tværs af teams.

## LEDER AF MEDARBEJDER

Jeg tolker, analyserer og oversætter strategi og praksis til mål og retning for egen del af organisationen.

Jeg skaber muligheder for, at medarbejderne tænker nyt som en del af opgaveløsningen.

Jeg anvender data, erfaring og evaluering for at styrke resultaterne.

Jeg sikrer, at ressourcerne bliver udnyttet og prioriteret bedst muligt indenfor den ramme, der er stillet til rådighed.

## LEDER AF LEDER

Jeg har strategisk overblik og sikrer implementering af organisationens mål indenfor mit område.

Jeg skaber rammer og sætter retning.

Jeg er ansvarlig for videndeling, fælles refleksion, sparring og evaluering i lederteamet.

Jeg udvikler og forbedrer resultater på baggrund af data og ny forskning.

## CHEF

Jeg er optaget af nye metoder og ny viden og sætter det i spil i organisationen.

Jeg udvikler organisationen og følger op på de indsatser, vi iværksætter, og er optaget af data og den nyeste forskning.

Jeg er tydelig omkring forventningerne til, hvad det er, vi skal lykkes med.

## DIREKTØR

Jeg har et strategisk helhedsperspektiv og fokus på forvaltningens strategiske udvikling.

Jeg kommunikerer en tydelig strategisk retning.

Jeg er optaget af data fra praksis og anvendelsen af ny forskning i forvaltningens arbejde.

Jeg skaber en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden.

# SAMMEN SKABER VI LØSNINGER

## FÆLLES

Vi styrker nytænkning og skaber merværdi gennem dialog og samarbejde med ledere og medarbejdere og borgere.

Vi er opsøgende på borgernes og samfundets ressourcer ind i løsningen af kerneopgaven.

## MEDARBEJDER

Jeg samarbejder med borgere og kollegaer for at undersøge og finde kvalificerede løsninger.

Jeg kan lede og medvirke i processer, hvor der samskabes, tænkes innovativt, udvikles og afprøves løsninger.

Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

## LEDER AF MEDARBEJDER

Jeg har kendskab til organisationens struktur, fagområder og arbejds-gange og skaber fora, hvor relevante parter kan samarbejde.

Jeg bidrager til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven.

Vi koordinerer ansvar og opgaver på tværs i ledelsen og har delegeret ledelsesansvar.

Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

## LEDER AF LEDER

Jeg fremmer udvikling og nytænkning og er aktivt opsøgende i eksterne netværk og i forhold til samfundsudviklingen.

Vi skaber overblik og sammenhæng på tværs af områder og forvaltningen og har fokus på helheden i opgaveløsningen.

Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

Jeg understøtter samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.

## CHEF

Jeg er åben og lydhør overfor organisationens, omverdenens og borgernes idéer.

Jeg insisterer på samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.

Jeg understøtter tværgående initiativer og inddragelse af borgerne.

## DIREKTØR

Jeg skaber råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne gennem arbejdet i direktionen.

Jeg skaber en samskabende kultur fra det politiske niveau og ud i ledelseskæden.

Jeg er nysgerrig og opsøgende i relevante netværk for at lære og inspireres af andres gode løsninger.

# SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION

## FÆLLES

Vi udvikler en dynamisk og lærende organisation, så vi bedst muligt løser kerneopgaven nu og i fremtiden.

Vi er inddragende og engagerede og bidrager til en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

Vi udvikler kerneopgaven gennem samspil og fælles ansvar.

## MEDARBEJDER

Vi gør mere af det, der lykkes, og deler den gode fortælling.

Vi er opmærksomme på hinandens trivsel og bidrager til et godt arbejdsmiljø og en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

Jeg er omstillingsparat og bidrager til at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.

## LEDER AF MEDARBEJDER

Jeg sikrer, at mit område har de rigtige kompetencer og kvalifikationer ift. opgaverne nu og i fremtiden.

Jeg går forrest i det tværgående professionelle samarbejde og viser værdien af et fælles ansvar for opgaveløsningen.

Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

## LEDER AF LEDER

Jeg sikrer udviklingen af en god opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø gennem ledelse af ledelsesteamet og samarbejdet i MED-systemet.

Jeg skaber en samarbejdskultur i ledelsen baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

Jeg er omstillingsparat og tager ansvar for at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.

## CHEF

Jeg understøtter transparente beslutningsprocesser kendetegnet ved tillid og dialog på alle niveauer.

Jeg er optaget af at dele succes historier, for at skabe rum for udfoldelse af organisationens udviklingspotentialer.

Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø.

Vi sikrer, at den rette struktur og organisering er til stede, for at udvikling kan ske på tværs af organisationen.

## DIREKTØR

Jeg har en åbenhed og lydhørhed overfor erfaringer, succes historier, dilemmaer og udfordringer fra praksis.

Jeg tager ledelse af og skaber sammenhæng i ledelseskæden fra det politiske udvalg og ud til medarbejderne.

Jeg understøtter organisationens og ledelseskædens kontinuerlige kapacitetsopbygning.

Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.