

**SAMMEN OM
KERNEOPGAVEN**

DIALOGKORT

Hjørring Kommune



HVORDAN BRUGES DIALOGKORTENE?



Dialogkortene er en måde kontinuerligt at sætte fokus på temaerne og udsagnene i "Sammen om Kerneopgaven". Dialogkortene er således en fortsættelse af arbejdet omkring Fokus på Kerneopgaven igangsat af Hovedudvalget.

Dialogkortene er inddelt med spørgsmål til hvert af de fire perspektiver i medarbejder- og ledergrundlaget. Der er seks sæt kort, der er inddelt efter rollerne i medarbejder- og ledergrundlaget. Kortene indeholder spørgsmål til den enkelte leder/medarbejder og til gruppen særskilt.

Kortene kan anvendes i sin helhed eller hvert tema for sig over en række af dialoger i afdelingen/gruppen temasat på fælles møder. De kan også anvendes som en hurtig energizer ved opstart af et møde, hvor medarbejderne/lederne i gruppen stiller spørgsmålene til hinanden, eller hvor I stiller spørgsmålene til hinanden på tværs af niveauer.

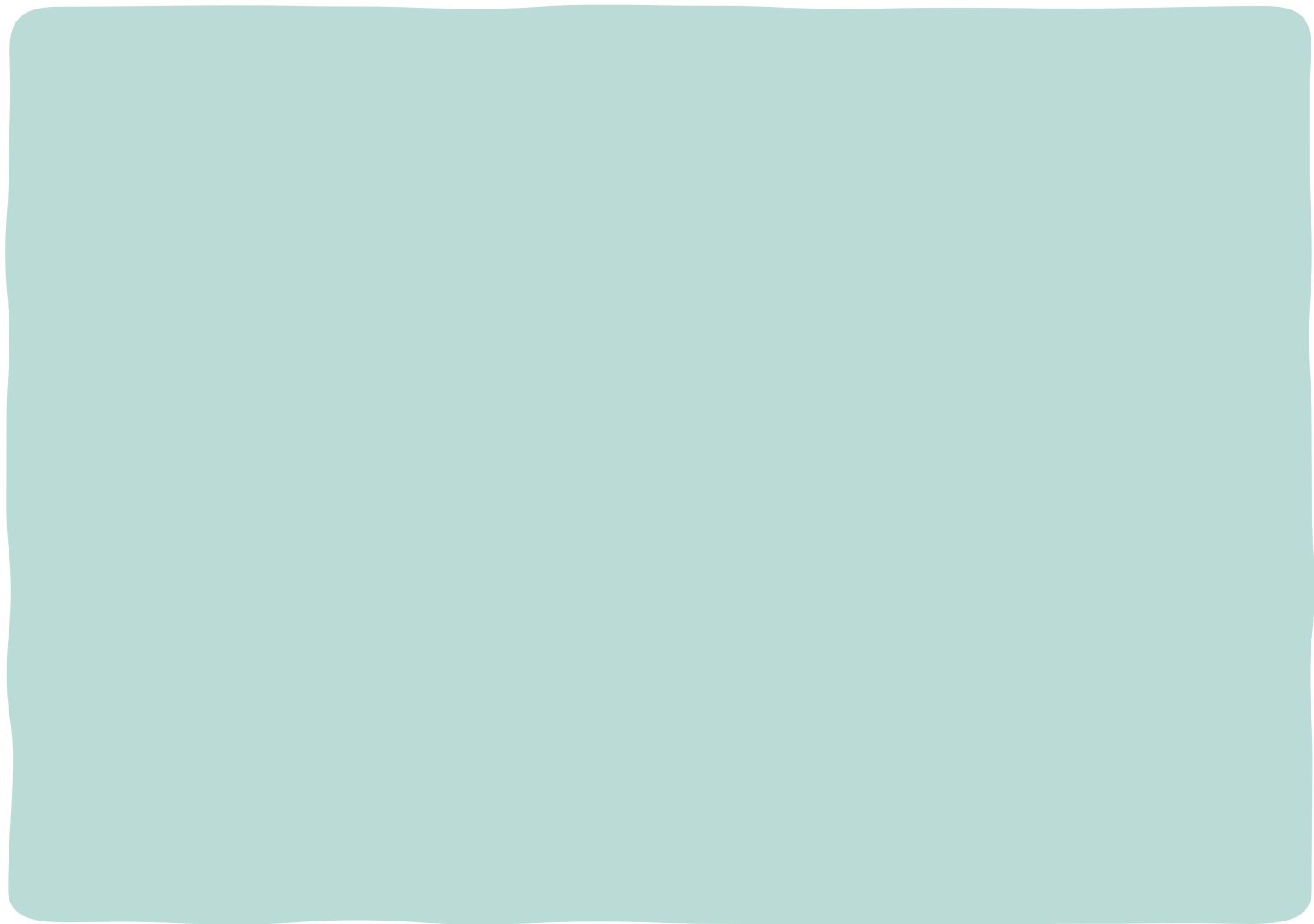
Nogle af spørgsmålene på dialogkortene handler om "værdien for borgeren". Hvis du/I fx arbejder med understøttende funktioner, administration og service i kommunen eller målgrupper, som ikke kaldes "borgere", kan I erstatte ordet "borger" med målgruppen for jeres arbejde med kerneopgaven, fx "ansatte i forvaltningen" eller "brugerne".

FÆLLES

Vores bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Vi har tydelig ansvarsfordeling og højt fagligt niveau, som sætter kerneopgaven i centrum.
- Vi sætter faglighed og erfaringer i spil for at sikre kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Vi er en organisation, der styrer efter politiske målsætninger og rammer.

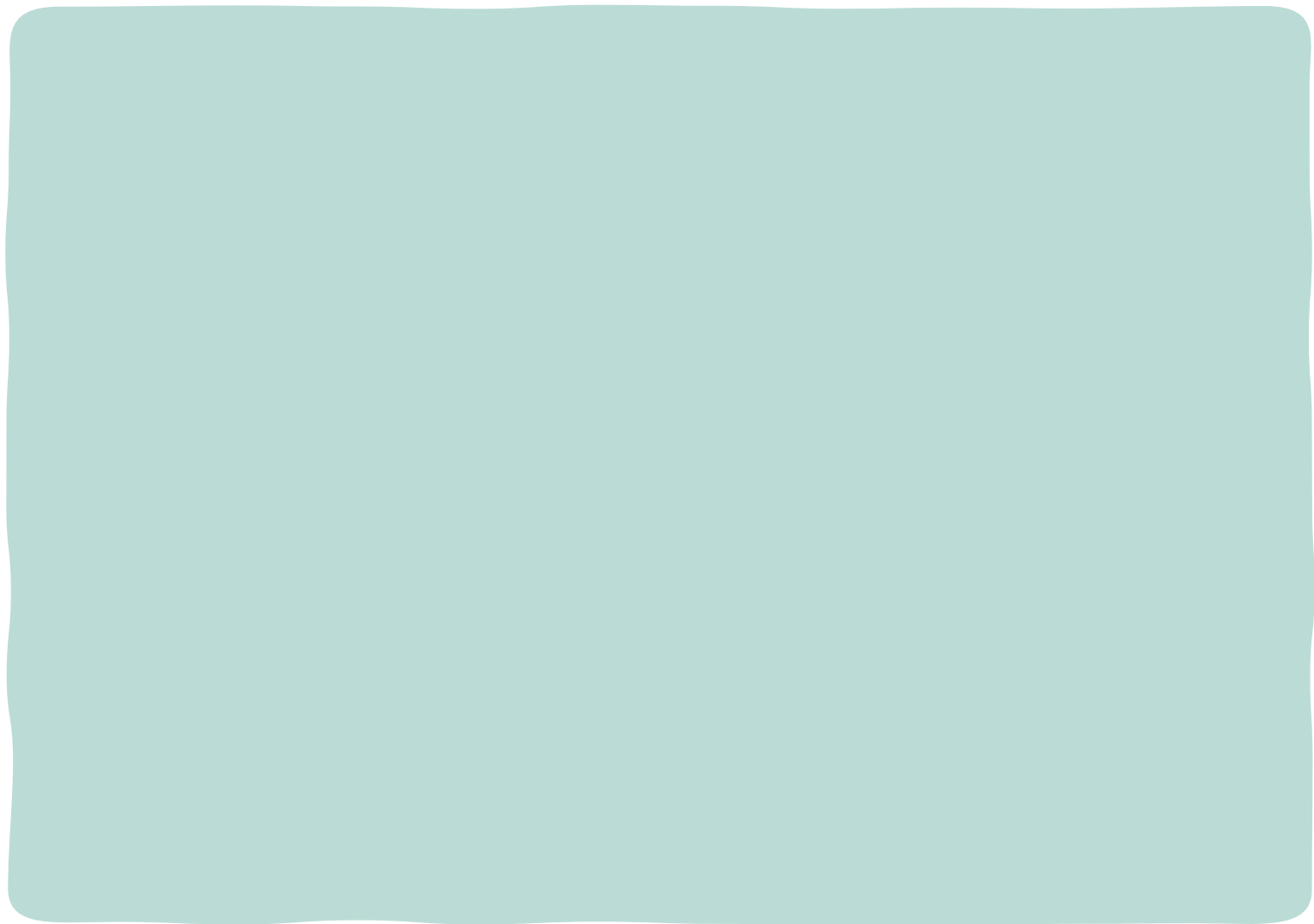


FÆLLES

Vores bidrag til **SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE**



- Vi tænker nyt, afprøver og lærer med fokus på kvalitet i kerneopgaven.
- Vi udvikler og evaluerer vores samarbejde, arbejdsgange og metoder.
- Vi optimerer for at udnytte de givne ressourcer til at skabe mest mulig værdi.

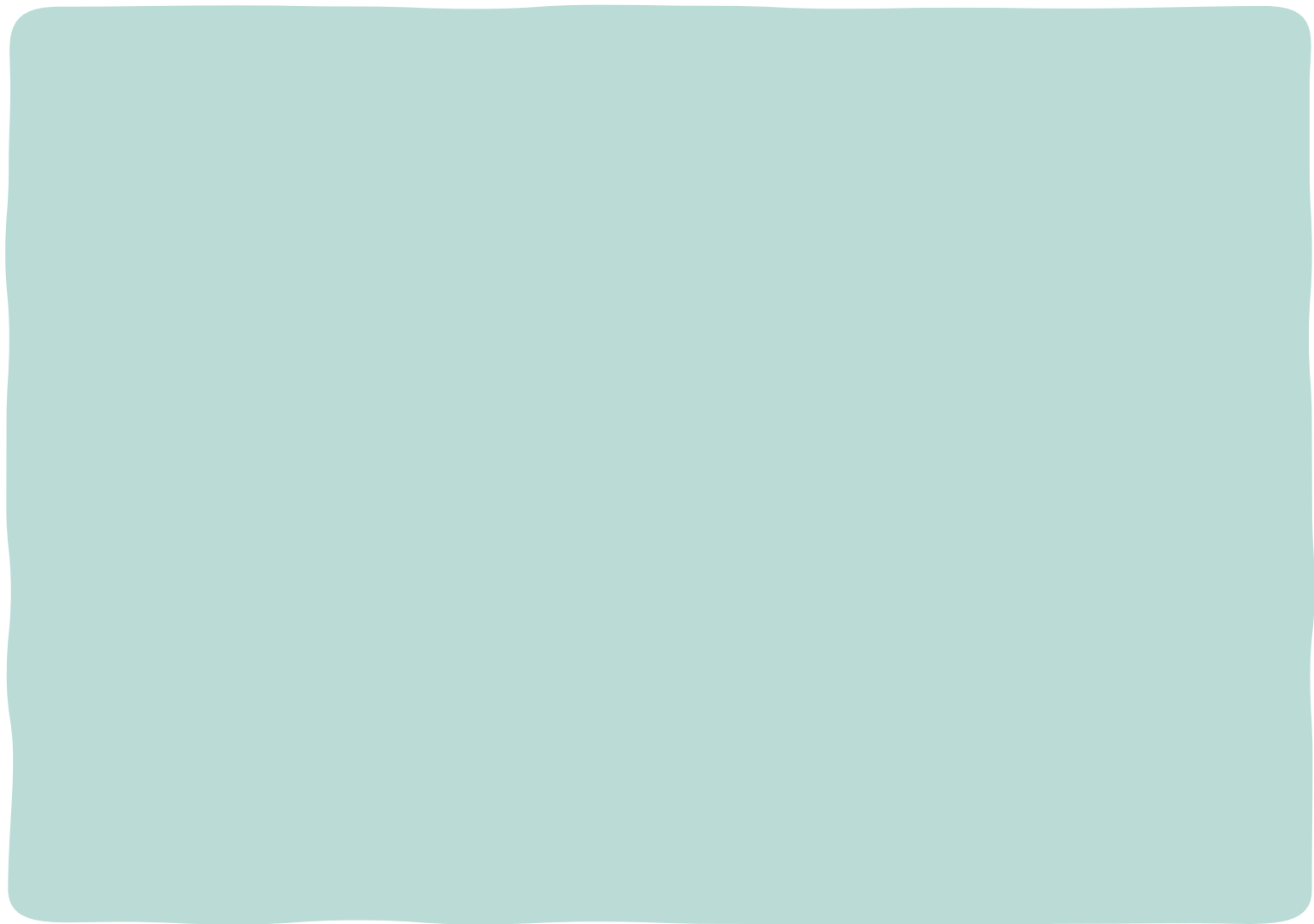


FÆLLES

Vores bidrag til SAMMEN SKABER VI LØSNINGER



- Vi styrker nytænkning og skaber merværdi gennem dialog og samarbejde med ledere og medarbejdere og borgere.
- Vi er opsøgende på borgernes og samfundets ressourcer ind i løsningen af kerneopgaven.

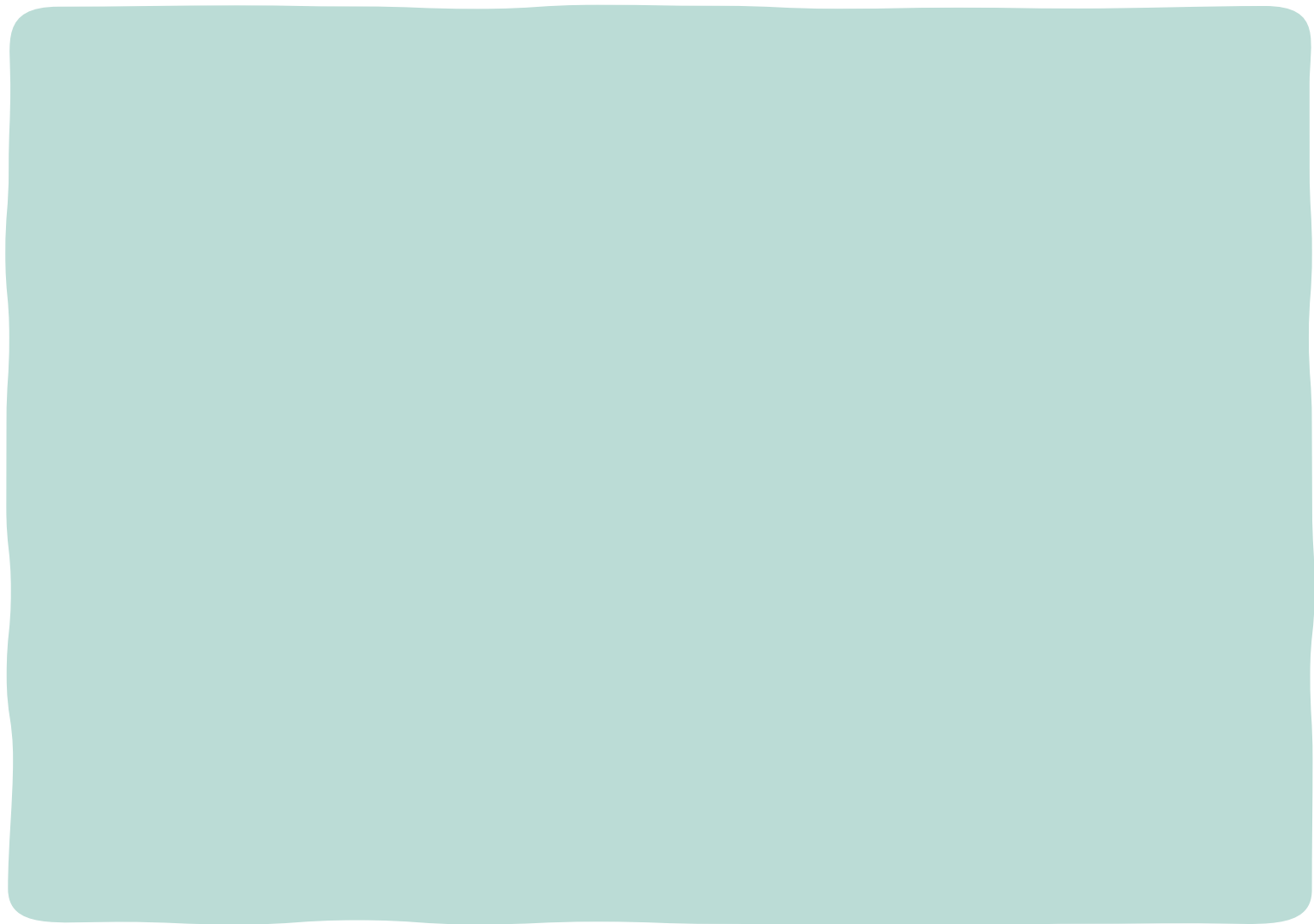


FÆLLES

Vores bidrag til **SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION**



- Vi udvikler en dynamisk og lærende organisation, så vi bedst muligt løser kerneopgaven nu og i fremtiden.
- Vi er inddragende og engagerede og bidrager til en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.
- Vi udvikler kerneopgaven gennem samspil og fælles ansvar.



MEDARBEJDER

Mit bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Jeg bidrager til løsningen af kerneopgaven og sætter borgeren i centrum.
- Jeg sætter min faglighed i spil og bidrager til kvalitet i opgaveløsningen.
- Jeg udvikler min faglighed for at sikre kvalitet i opgaveløsningen.
- Jeg har forståelse for betydningen af at være en del af en politisk styret organisation.

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til kvalitet i løsningen af kerneopgaven?
2. Hvordan kan du inddrage andre for at sikre kvalitet i opgaveløsningen?
3. Hvordan udvikler du de rette kompetencer for at løse morgendagens opgaver?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvordan kan vi samarbejde om at blive endnu bedre til at sikre kvalitet i driften?
2. Hvordan kan vi sætte hinandens faglighed mere i spil?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at udvikle vores faglighed?



SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

MEDARBEJDER

Mit bidrag til **SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE**



- Jeg deler iagttagelser og viden systematisk for at sikre kvalitet og brugbare resultater.
- Jeg tænker nyt og afprøver nye måder at løse opgaver på.
- Jeg anvender refleksion og evaluering i den daglige opgaveløsning.
- Jeg koordinerer, sparrer og samarbejder med kollegaer og leder også på tværs af teams.

**SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE**

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

- 1. Hvordan bidrager du til videndeling og nytænkning?**
- 2. Hvad virker godt, og hvad kan forbedres?**
- 3. Hvordan koordinerer, sparrer og samarbejder du med din leder og dine kolleger for at skabe resultater?**

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

- 1. Hvordan skaber gruppen/teamet de bedste resultater for borgeren?**
- 2. Hvordan kan vi sammen optimere og effektivisere vores arbejdsgange?**
- 3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at skabe endnu bedre resultater?**

MEDARBEJDER

Mit bidrag til **SAMMEN SKABER VI LØSNINGER**



- Jeg samarbejder med borgere og kollegaer for at undersøge og finde kvalificerede løsninger.
- Jeg kan lede og medvirke i processer, hvor der samskabes, tænkes innovativt, udvikles og afprøves løsninger.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til at inddrage borgeren i de gode løsninger?
2. Hvordan kan du blive bedre til at bringe borgernes ressourcer i spil i dit arbejde?
3. Hvad har du brug for fra andre for bedre at kunne bidrage til et stærkt tværgående samarbejde? Hvem kan hjælpe dig?

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvad er vores styrker og udfordringer som gruppe/team i forhold til at arbejde tværgående?
2. Hvad har vi brug for fra hinanden for at gøre samarbejdet omkring og for borgeren endnu bedre?
3. Hvordan udfordrer vi hinanden både faglige og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis?

MEDARBEJDER

Mit bidrag til SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION



- Vi gør mere af det, der lykkes, og deler den gode fortælling.
- Vi er opmærksomme på hinandens trivsel og bidrager til et godt arbejdsmiljø og en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.
- Jeg er omstillingsparat og bidrager til at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til et godt arbejdsmiljø?
2. Hvad har du brug for fra andre for både at trives og lykkes i din løsning af kerneopgaven? Hvem kan hjælpe dig?
3. Hvordan bidrager du til en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvad gør vi sammen for at sikre trivsel og motivation i gruppen?
2. Hvordan vedligeholder vi en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde?
3. Hvordan arbejder vi i gruppen/teamet med at håndtere uventede situationer og forandringer?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BEREYDGTIG
ORGANISATION

LEDER AF MEDARBEJDER

Mit bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Jeg sætter det rigtige hold af medarbejdere i forhold til at sikre driften.
- Jeg har ansvaret for praksis og støtter medarbejdere gennem sparring og vejledning og skaber mulighed for faglig udvikling.
- Jeg har fagfaglig indsigt og følger udviklingen inden for eget område, gennem nyeste forskning.
- Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine medarbejdere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du til en samarbejdskultur, der sætter kerneopgaven/ borgeren i centrum?
2. Hvad skal du blive ved med at gøre for at sikre kvalitet i driften? Hvad skal du gøre mere eller mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at fastholde kvalitet og et højt fagligt niveau i din enhed? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan sørger vi sammen for en sikker drift med fokus på kvalitet?
2. Hvad kan forbedres? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvor har vi udviklingspotentialer i forhold til at dele faglig viden?



SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

LEDER AF MEDARBEJDER

Mit bidrag til **SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE**



- Jeg tolker, analyserer og oversætter strategi og praksis til mål og retning for egen del af organisationen.
- Jeg skaber muligheder for, at medarbejderne tænker nyt som en del af opgaveløsningen.
- Jeg anvender data, erfaring og evaluering for at styrke resultaterne.
- Jeg sikrer, at ressourcerne bliver udnyttet og prioriteret bedst muligt indenfor den ramme, der er stillet til rådighed.



**SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE**

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan bidrager du særligt til at skabe den rette værdi for borgeren? Hvad virker, og hvad kan forbedres?
2. Hvordan understøtter du medarbejderens nytænkning i opgaveløsningen?
3. Hvordan afstemmer du forventninger til roller og opgaver med dine medarbejdere for at lykkes med at skabe resultater?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe styrkede resultater med rette effekt for borgerne?
2. Hvad kan vi forbedre for at udfordre og nytænke vores strukturer og processer?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden i at sikre løbende effektivisering og optimering af arbejds gange?

LEDER AF MEDARBEJDER

Mit bidrag til **SAMMEN SKABER VI LØSNINGER**



- Jeg har kendskab til organisationens struktur, fagområder og arbejdsgange og skaber fora, hvor relevante parter kan samarbejde.
- Jeg bidrager til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven.
- Vi koordinerer ansvar og opgaver på tværs i ledelsen og har delegeret ledelsesansvar.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven?
2. Hvad kan du gøre mere af eller mindre af for at fokusere mere på det tværgående samarbejde?
3. Hvad har du brug for fra andre for at skabe fora, hvor relevante parter kan samarbejde? Hvem kan hjælpe dig?



SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan er vi med til at understøtte, at borgerne bliver inddraget i opgaveløsningen?
2. Hvad er vores styrker som gruppe i forhold til at samarbejde på tværs af faggrænser? Hvad bremser os?
3. Hvordan vedligeholder vi en kultur, hvor vi udfordrer hinanden dagligt og professionelt? Hvad skal vi gøre mere eller mindre af?

LEDER AF MEDARBEJDER

Mit bidrag til SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION



- Jeg sikrer, at mit område har de rigtige kompetencer og kvalifikationer ift. opgaverne nu og i fremtiden.
- Jeg går forrest i det tværgående professionelle samarbejde og viser værdien af et fælles ansvar for opgaveløsningen.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan arbejder du med kompetenceudvikling af dine medarbejdere?
Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
2. Hvordan arbejder du med at skabe tværgående sammenhæng i opgaveløsningen?
3. Hvad har du brug for fra andre for at lykkes med at skabe rammerne for udvikling og et godt arbejdsmiljø? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe et arbejdsmiljø, der understøtter trivsel og motivation?
2. Hvordan kan vi blive bedre til at skabe en agil og fleksibel organisation?
3. Hvordan kan vi sammen sikre, at vi har de rette kompetencer til at løse morgendagens opgaver?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BÆREDYGTIG
ORGANISATION

LEDER AF LEDER

Mit bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Jeg skaber rammerne for, at mit lederteam har de rigtige faglige og ledelsesmæssige kompetencer.
- Jeg sikrer, at budgettet overholdes i forhold til det udmeldte serviceniveau.
- Jeg er ansvarlig for, at lovgivningen og de politiske mål bliver fulgt.
- Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine ledere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du rammerne for, at dit lederteam har de rigtige faglige og ledelsesmæssige kompetencer?
2. Hvad skal du blive ved med at gøre for at sikre kvalitet i driften?
3. Hvad har du brug for fra andre for at kunne sikre kvalitet i kerneopgaven?
Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan er vi som gruppe med til at sikre høj faglig kvalitet i opgaveløsningen?
2. Hvordan sikrer vi, at lovgivningen og de politiske mål bliver fulgt?
3. Hvordan udvikler vi vores samarbejde for at understøtte en sikker drift?



SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

LEDER AF LEDER

Mit bidrag til **SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE**



- Jeg har strategisk overblik og sikrer implementering af organisationens mål indenfor mit område.
- Jeg skaber rammer og sætter retning.
- Jeg er ansvarlig for videndeling, fælles refleksion, sparring og evaluering i lederteamet.
- Jeg udvikler og forbedrer resultater på baggrund af data og ny forskning.



SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du rammer, sætter retning og sikrer implementering af organisationens mål?
2. Hvad kan du forbedre for at øge dit bidrag? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvordan skaber du en kultur med fokus på videndeling, fælles refleksion, sparring og evaluering i lederteamet?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan udvikler og forbedrer vi som gruppe resultater på baggrund af data og ny forskning?
2. Hvad kan vi sammen forbedre for at udfordre og nytænke vores strukturer og processer?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at sikre, at vi alle arbejder efter de rette mål og strategier?

LEDER AF LEDER

Mit bidrag til SAMMEN SKABER VI LØSNINGER



- Jeg fremmer udvikling og nytænkning og er aktivt opsøgende i eksterne netværk og i forhold til samfundsudviklingen.
- Vi skaber overblik og sammenhæng på tværs af områder og forvaltningen og har fokus på helheden i opgaveløsningen.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.
- Jeg understøtter samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du en kultur, hvor vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis?
2. Hvad er dine styrker og udfordringer i forhold til at sikre overblik og sammenhæng på tværs af områder og forvaltningen?
3. Hvad kan hjælpe dig i at sikre, at borgerne inddrages i opgaveløsningen?



SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan kan vi bruge hinanden for at skabe overblik og sammenhæng på tværs af områder og forvaltningen og have fokus på helheden i opgaveløsningen?
2. Hvad understøtter os i at arbejde tværgående? Hvad kan bremse os?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at understøtte samskabende processer og prioritere ressourcer?

LEDER AF LEDE

Mit bidrag til SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION



- Jeg sikrer udviklingen af en god opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø gennem ledelse af ledelsesteamet og samarbejdet i MED-systemet.
- Jeg skaber en samarbejdskultur i ledelsen baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.
- Jeg er omstillingsparat og tager ansvar for at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan sikrer du udviklingen af en god opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø?
2. Hvad skal du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvordan skaber du en samarbejdskultur i ledelsen baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi sammen et arbejdsmiljø, der understøtter trivsel og motivation?
2. Hvordan kan vi bruge hinanden til at være omstillingsparate og skabe de bedste betingelser for løsning af kerneopgaven?
3. Hvad kan understøtte os i dette arbejde? Hvad kan bremse os?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BEREYDGTIG
ORGANISATION

CHEF

Mit bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Jeg laver de nødvendige prioriteringer af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen samt sikrer sammenhæng.
- Jeg bidrager til sammenhængskraften på tværs af forvaltninger.
- Jeg er ansvarlig for den overordnede økonomi inden for mit område.
- Jeg har indgående politisk forståelse og indsigt og er i stand til at vejlede flere niveauer.

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sikrer du sammenhængskraft og prioritering af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at sikre kvalitet i kerneopgaven? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe en sikker drift i Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvordan kan vi udvikle vores samarbejde, så vi sikrer en tydelig opgave- og ansvarsfordeling med borgeren i centrum?
3. Hvordan kan vi som gruppe bruge hinanden til at sikre sammenhængskraft og prioritering af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen?



SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

CHEF

Mit bidrag til SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE



- Jeg er optaget af nye metoder og ny viden og sætter det i spil i organisationen.
- Jeg udvikler organisationen og følger op på de indsatser, vi iværksætter, og er optaget af data og den nyeste forskning.
- Jeg er tydelig omkring forventningerne til, hvad det er, vi skal lykkes med.

SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sætter du nye metoder og ny viden i spil i organisationen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad gør du for at være tydelig omkring forventningerne til, hvad det er, vi skal lykkes med?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe en fælles kultur, hvor der er fokus på nytænkning, nye metoder, viden, forskning og data?
2. Hvordan kan vi blive endnu bedre?
3. Hvad kan vi som chefgruppe forbedre for at udfordre og nytænke strukturer og processer?

CHEF

Mit bidrag til SAMMEN SKABER VI LØSNINGER



- Jeg er åben og lydhør overfor organisationens, omverdenens og borgernes idéer.
- Jeg insisterer på samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.
- Jeg understøtter tværgående initiativer og inddragelse af borgerne.

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan arbejder du med at sikre helhedstænkning og samarbejde på tværs i Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad kan hjælpe dig og dit område i forhold til at inddrage borgerne mere i opgaveløsningen? Hvad kan bremse jer?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvad er vores styrke som chefgruppe i det tværfaglige samarbejde? Hvor har vi udfordringer?
2. Hvordan kan vi sammen blive endnu bedre til at skabe løsninger, der har værdi for borgerne?



SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

CHEF

Mit bidrag til SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION



- Jeg understøtter transparente beslutningsprocesser kendetegnet ved tillid og dialog på alle niveauer.
- Jeg er optaget af at dele succes historier, for at skabe rum for udfoldelse af organisationens udviklingspotentiale.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø.
- Vi sikrer, at den rette struktur og organisering er tilstede, for at udvikling kan ske på tværs af organisationen.

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sikrer du trivsel og et godt arbejdsmiljø?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad gør du for at sikre den rette struktur og organisering for at udvikling kan ske på tværs? Hvordan kan du inddrage andre?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvornår har vi oplevet at være omstillingsparate ved uventede hændelser, og hvornår har vi været udfordret?
2. Hvad kan vi konkret forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden som gruppe i forhold til at gøre organisationen mere robust og fleksibel?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BEREDEYGTIG
ORGANISATION

DIREKTØR

Mit bidrag til SAMMEN SIKRER VI DRIFTEN



- Jeg bidrager til tværgående organisatorisk sammenhæng i samarbejde med direktionen.
- Jeg sikrer samspil i chefgruppen.
- Jeg er ansvarlig for forvaltningens samlede økonomi og går forrest med et værdiorienteret styringsparadigme.
- Jeg skaber sammenhæng mellem politiske mål og driften.

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du sammenhæng mellem politiske mål og driften?
2. Hvad kan du gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at lykkes med dit bidrag til sikker drift?
Hvem kan hjælpe dig?



SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

DIREKTØR

Mit bidrag til **SAMMEN STYRKER VI RESULTATERNE**



- Jeg har et strategisk helhedsperspektiv og fokus på forvaltningens strategiske udvikling.
- Jeg kommunikerer en tydelig strategisk retning.
- Jeg er optaget af data fra praksis og anvendelsen af ny forskning i forvaltningens arbejde.
- Jeg skaber en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden.



SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden?
2. Hvordan kan du bidrage til at udfordre og nytænke strukturer og processer?
3. Hvad har du brug for, for at understøtte organisationen i at holde fokus på effekten i løsningen af kerneopgaven?

DIREKTØR

Mit bidrag til **SAMMEN SKABER VI LØSNINGER**



- Jeg skaber råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne gennem arbejdet i direktionen.
- Jeg skaber en samskabende kultur fra det politiske niveau og ud i ledelseskæden.
- Jeg er nysgerrig og opsøgende i relevante netværk for at lære og inspireres af andres gode løsninger.

A red ribbon graphic with a white border, containing the text "SAMMEN SKABER VI LØSNINGER" in white capital letters.

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan skaber du råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne?
2. Hvad er dine styrker og udfordringer i dette arbejde?
Hvordan kan du udvikle dig?
3. Hvordan går du forrest med at skabe en samskabende kultur? Hvordan kan du være med til at sikre, at borgerne bliver inddraget i opgaveløsningen?

DIREKTØR

Mit bidrag til SAMMEN UDVIKLER VI EN BÆREDYGTIG ORGANISATION



- Jeg har en åbenhed og lydhørhed overfor erfaringer, succeshistorier, dilemmaer og udfordringer fra praksis.
- Jeg tager ledelse af og skaber sammenhæng i ledelseskæden fra det politisk udvalg og ud til medarbejderne.
- Jeg understøtter organisationens og ledelseskædens kontinuerlige kapacitetsopbygning.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

SPØRGSMÅL TIL DIREKTØREN

1. Hvordan går du forrest i forhold til at holde fokus på tillid, dialog, arbejdsglæde og trivslen i hele Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for, for i endnu højere grad af kunne bidrage til en fleksibel og robust organisation?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BÆREDYGTIG
ORGANISATION