

CHEFENS ROLLE

- Jeg er optaget af nye metoder og ny viden og sætter det i spil i organisationen.
- Jeg udvikler organisationen og følger op på de indsatser, vi iværksætter, og er optaget af data og den nyeste forskning.
- Jeg er tydelig omkring forventningerne til, hvad det er, vi skal lykkes med.

- Jeg sikrer sammenhæng og laver de nødvendige prioriteringer af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen.
- Jeg bidrager til sammenhængskraften på tværs af forvaltninger.
- Jeg er ansvarlig for den overordnede økonomi inden for mit område.
- Jeg har indgående politisk forståelse og indsigt og er i stand til at vejlede flere niveauer.



- Jeg er åben og lydhør overfor organisationens, omverdenens og borgernes idéer.
- Jeg insisterer på samskabende processer og prioriterer ressourcer til det, når det er nødvendigt.
- Jeg understøtter tværgående initiativer og inddragelse af borgerne.

- Jeg understøtter transparente beslutningsprocesser kendetegnet ved tillid og dialog på alle niveauer.
- Jeg er optaget af at dele succes historier, for at skabe rum for udfoldelse af organisationens udviklingspotentiale.
- Jeg tager ansvar for trivsel og det gode arbejdsmiljø.
- Vi sikrer, at den rette struktur og organisering er til stede, for at udvikling kan ske på tværs af organisationen.

SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sætter du nye metoder og ny viden i spil i organisationen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad gør du for at være tydelig omkring forventningerne til, hvad det er, vi skal lykkes med?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe en fælles kultur, hvor der er fokus på nytænkning, nye metoder, viden, forskning og data?
2. Hvordan kan vi blive endnu bedre?
3. Hvad kan vi som chefgruppe forbedre for at udfordre og nytænke strukturer og processer?

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sikrer du sammenhængskraft og prioritering af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at sikre kvalitet i kerneopgaven? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe en sikker drift i Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvordan kan vi udvikle vores samarbejde, så vi sikrer en tydelig opgave- og ansvarsfordeling med borgeren i centrum?
3. Hvordan kan vi som gruppe bruge hinanden til at sikre sammenhængskraft og prioritering af ressourcer i forhold til kvalitet i opgaveløsningen?

SAMMEN SIKRER
VI DRIFTEN

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan arbejder du med at sikre helhedstænkning og samarbejde på tværs i Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad kan hjælpe dig og dit område i forhold til at inddrage borgerne mere i opgaveløsningen? Hvad kan bremse jer?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvad er vores styrke som chefgruppe i det tværfaglige samarbejde? Hvor har vi udfordringer?
2. Hvordan kan vi sammen blive endnu bedre til at skabe løsninger, der har værdi for borgerne?

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

1. Hvordan sikrer du trivsel og et godt arbejdsmiljø?
2. Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvad gør du for at sikre den rette struktur og organisering for at udvikling kan ske på tværs? Hvordan kan du inddrage andre?

SPØRGSMÅL TIL CHEFGRUPPEN

1. Hvornår har vi oplevet at være omstillingsparate ved uventede hændelser, og hvornår har vi været udfordret?
2. Hvad kan vi konkret forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden som gruppe i forhold til at gøre organisationen mere robust og fleksibel?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BEREDTIGTIG
ORGANISATION