

MEDARBEJDETS ROLLE

- Jeg deler iagttagelser og viden systematisk for at sikre kvalitet og brugbare resultater.
- Jeg tænker nyt og afprøver nye måder at løse opgaver på.
- Jeg anvender refleksion og evaluering i den daglige opgaveløsning.
- Jeg koordinerer, sparrer og samarbejder med kollegaer og leder også på tværs af teams.

- Jeg bidrager til løsningen af kerneopgaven og sætter borgeren i centrum.
- Jeg sætter min faglighed i spil og bidrager til kvalitet i opgaveløsningen.
- Jeg udvikler min faglighed for at sikre kvalitet i opgaveløsningen.
- Jeg har forståelse for betydningen af at være en del af en politisk styret organisation.



- Jeg samarbejder med borgere og kollegaer for at undersøge og finde kvalificerede løsninger.
- Jeg kan lede og medvirke i processer, hvor der samskabes, tænkes innovativt, udvikles og afprøves løsninger.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.

- Vi gør mere af det, der lykkes, og deler den gode fortælling.
- Vi er opmærksomme på hinandens trivsel og bidrager til et godt arbejdsmiljø og en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejds glæde.
- Jeg er omstillingsparat og bidrager til at skabe de bedste betingelser for løsningen af kerneopgaven.

SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til videndeling og nytænkning?
2. Hvad virker godt, og hvad kan forbedres?
3. Hvordan koordinerer, sparrer og samarbejder du med din leder og dine kolleger for at skabe resultater?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvordan skaber gruppen/teamet de bedste resultater for borgeren?
2. Hvordan kan vi sammen optimere og effektivisere vores arbejdsgange?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at skabe endnu bedre resultater?

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til at inddrage borgeren i de gode løsninger?
2. Hvordan kan du blive bedre til at bringe borgernes ressourcer i spil i dit arbejde?
3. Hvad har du brug for fra andre for bedre at kunne bidrage til et stærkt tværgående samarbejde? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvad er vores styrker og udfordringer som gruppe/team i forhold til at arbejde tværgående?
2. Hvad har vi brug for fra hinanden for at gøre samarbejdet omkring og for borgeren endnu bedre?
3. Hvordan udfordrer vi hinanden både faglige og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis?

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til kvalitet i løsningen af kerneopgaven?
2. Hvordan kan du inddrage andre for at sikre kvalitet i opgaveløsningen?
3. Hvordan udvikler du de rette kompetencer for at løse morgendagens opgaver?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvordan kan vi samarbejde om at blive endnu bedre til at sikre kvalitet i driften?
2. Hvordan kan vi sætte hinandens faglighed mere i spil?
3. Hvordan kan vi bruge hinanden til at udvikle vores faglighed?

SAMMEN SIKKER
VI DRIFTEN

SPØRGSMÅL TIL MEDARBEJDEREN

1. Hvordan bidrager du til et godt arbejdsmiljø?
2. Hvad har du brug for fra andre for både at trives og lykkes i din løsning af kerneopgaven? Hvem kan hjælpe dig?
3. Hvordan bidrager du til en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde?

SPØRGSMÅL TIL GRUPPEN / TEAMET

1. Hvad gør vi sammen for at sikre trivsel og motivation i gruppen?
2. Hvordan vedligeholder vi en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde?
3. Hvordan arbejder vi i gruppen/teamet med at håndtere uventede situationer og forandringer?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BEREDVIGTIG
ORGANISATION