

LEDER AF MEDARBEJDETS ROLLE

- Jeg tolker, analyserer og oversætter strategi og praksis til mål og retning for egen del af organisationen.
- Jeg skaber muligheder for, at medarbejderne tænker nyt som en del af opgaveløsningen.
- Jeg anvender data, erfaring og evaluering for at styrke resultaterne.
- Jeg sikrer, at ressourcerne bliver udnyttet og prioriteret bedst muligt indenfor den ramme, der er stillet til rådighed.
- Jeg sætter det rigtige hold af medarbejdere i forhold til at sikre driften.
- Jeg har ansvaret for praksis og støtter medarbejdere gennem sparring og vejledning og skaber mulighed for faglig udvikling.
- Jeg har fagfaglig indsigt og følger udviklingen inden for eget område, gennem nyeste forskning.
- Jeg har politisk forståelse og indsigt og kan rådgive mine medarbejdere i forhold til politiske beslutninger og spørgsmål.



- Jeg har kendskab til organisationens struktur, fagområder og arbejdsgange og skaber fora, hvor relevante parter kan samarbejde.
- Jeg bidrager til en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven.
- Vi koordinerer ansvar og opgaver på tværs i ledelsen og har delegeret ledelsesansvar.
- Vi udfordrer hinanden både fagligt og professionelt, så vi bruger hinandens kompetencer og kender hinandens praksis.
- Jeg sikrer, at mit område har de rigtige kompetencer og kvalifikationer ift. opgaverne nu og i fremtiden.
- Jeg går forrest i det tværgående professionelle samarbejde og viser værdien af et fælles ansvar for opgaveløsningen.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejdskultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.

SAMMEN STYRKER
VI RESULTATERNE

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan bidrager du særligt til at skabe den rette værdi for borgeren? Hvad virker, og hvad kan forbedres?
2. Hvordan understøtter du medarbejderens nytænkning i opgaveløsningen?
3. Hvordan afstemmer du forventninger til roller og opgaver med dine medarbejdere for at lykkes med at skabe resultater?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe styrkede resultater med rette effekt for borgerne?
2. Hvad kan vi forbedre for at udfordre og nytænke vores strukturer og processer?

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

SAMMEN SKABER
VI LØSNINGER

1. Hvordan skaber du en kultur, hvor medarbejderne, borgerne og samarbejdspartnere inddrages i løsningen af kerneopgaven?
2. Hvad kan du gøre mere af eller mindre af for at fokusere mere på det tværgående samarbejde?
3. Hvad har du brug for fra andre for at skabe fora, hvor relevante parter kan samarbejde? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan er vi med til at understøtte, at borgerne bliver inddraget i opgaveløsningen?
2. Hvad er vores styrker som gruppe i forhold til at samarbejde på tværs af faggrænser? Hvad bremser os?
3. Hvordan vedligeholder vi en kultur, hvor vi udfordrer hinanden dagligt og professionelt? Hvad skal vi gøre mere eller mindre af?

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan skaber du til en samarbejdskultur, der sætter kerneopgaven/borgeren i centrum?
2. Hvad skal du blive ved med at gøre for at sikre kvalitet i driften? Hvad skal du gøre mere eller mindre af?
3. Hvad har du brug for fra andre for at fastholde kvalitet og et højt fagligt niveau i din enhed? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan sørger vi sammen for en sikker drift med fokus på kvalitet?
2. Hvad kan forbedres? Gøre mere af? Mindre af?
3. Hvor har vi udviklingspotentialer i forhold til at dele faglig viden?

SAMMEN SIKKER
VI DRIFTEN

SPØRGSMÅL TIL LEDEREN

1. Hvordan arbejder du med kompetenceudvikling af dine medarbejdere? Hvad kan du forbedre? Gøre mere af? Mindre af?
2. Hvordan arbejder du med at skabe tværgående sammenhæng i opgaveløsningen?
3. Hvad har du brug for fra andre for at lykkes med at skabe rammerne for udvikling og et godt arbejdsmiljø? Hvem kan hjælpe dig?

SPØRGSMÅL TIL LEDERGRUPPEN

1. Hvordan skaber vi som gruppe et arbejdsmiljø, der understøtter trivsel og motivation?
2. Hvordan kan vi blive bedre til at skabe en agil og fleksibel organisation?
3. Hvordan kan vi sammen sikre, at vi har de rette kompetencer til at løse morgendagens opgaver?

SAMMEN UDVIKLER
VI EN BÆREDEGTIG
ORGANISATION