



## Overvejelser i din planlægning af implementeringen af "Sammen om Kerneopgaven"

Når du starter planlægningen af din proces er her nogle væsentlige overvejelser, du bør gøre dig. Der er formuleret en række refleksionsspørgsmål, som kan hjælpe dig i planlægningen af din proces.

### Inddragelse af MED-udvalget

"Sammen om Kerneopgaven" implementeres, som en naturlig forlængelse af de snakke om fokus på kerneopgaven, som I har taget i afdelingen/teamet i forbindelse med Hovedudvalgets oplæg og proces tilbage i 2019, som MED-udvalgene var afsendere af. I implementeringen af "Sammen om Kerneopgaven" er det også vigtigt, at dit lokale MED-udvalg inddrages, og du kan overveje:

- *Hvilken rolle skal MED-udvalget have i planlægningen af din proces?*
- *Hvilken rolle skal MED-udvalget have i gennemførelsen af din proces?*

### Målgruppen for din proces

Du kender dine medarbejdere/ledere bedst, så når du planlægger processen, er det vigtigt at tilrettelægge processen, så den passer til netop din målgruppe af ledere/medarbejdere. Nogle relevante refleksionsspørgsmål i den sammenhæng kunne være:

- *Hvor mange medarbejdere/ledere har du?*
- *Hvordan tilpasses processen bedst til antallet?*
- *Kan dine medarbejdere/ledere umiddelbart forholde sig til beskrivelserne i deres rolle af "Sammen om Kerneopgaven"?*
- *Eller er der brug for, at du hjælper forståelsen/oversættelsen på vej for dem eks. ved hjælp af konkrete eksempler/cases fra jeres hverdag?*

### Rammen for din proces

De fysiske og tidsmæssige rammer for processen er en vigtig overvejelse i din planlægning:

- *Har du mulighed for at samle alle dine medarbejdere/ledere til en fælles proces, eller skal du bygge processen op i flere step, for at alle medarbejdere/ledere kommer med?*
- *Vil du bruge allerede fastlagte afdelingsmøder/teammøder til processen eller indkalde til et særskilt temamøde?*

Ved brug af eksisterende møderække kan processen eventuelt deles op i to eller flere step, for at bruge mindre tid på hvert møde:

- **STEP 1** med præsentation og gennemgang af modellen, baggrund for den og dit perspektiv på "Sammen om Kerneopgaven" ift. jeres hverdag.
- **STEP 2** med dialogproces til oversættelse af beskrivelserne på medarbejdernes/ledernes rolle.



## Dialog mellem rollerne

”Sammen om Kerneopgaven” præsenterer beskrivelser knyttet til hver rolle i organisationen samt fælles beskrivelser, som vi samlet som område skal leve op til. I udgangspunktet skal implementeringsprocessen understøtte, at dine medarbejdere/ledere forholder sig aktivt til beskrivelserne i deres rolle, så I sammen får forstået og oversat beskrivelserne til netop jeres hverdag og virkelighed med løsningen af kerneprogaven. Du kan derudover overveje:

- *Hvordan får du den gensidige dialog i spil mellem dit lederniveau og niveauet for dem, du leder?*
- *Hvordan understøtter du fokus på at lede op og lede ned i din implementering af ”Sammen om Kerneopgaven”?*
- *Er der særlige sammenhænge/møder/opgaver, hvor en snak om ”Sammen om Kerneopgaven” på tværs af rollerne vil være relevant at bringe ind?*
- *Hvilken rolle skal beskrivelserne i det, vi er fælles om, spille i din proces?*

Beskrivelserne i det fælles kan bruges som en indflyvning i din indledende præsentation af modellen. Fokus i implementeringen skal være på medarbejdernes/ledernes forståelse af beskrivelserne af egen rolle.

## Implementering i hverdagen

På organisatorisk niveau lægges der op til, at ”Sammen om Kerneopgaven” indarbejdes i stillingsopslag, rekrutteringsprocesser og udviklingssamtaler. Der vil løbende komme inspirationsmaterialer til brugen af Sammen om Kerneopgave i disse sammenhænge.

Ét er selve præsentationen af modellen og processen med oversættelse af beskrivelserne til jeres hverdag og arbejde med kerneopgaven. Noget andet er, hvad der kommer efter denne opstartsproces, hvor ”Sammen om Kerneopgaven” kommer til at leve i jeres hverdag i arbejdet med kerneopgaven. Overvej derfor:

- *Hvordan bruger du ”Sammen om Kerneopgaven” i jeres dialog omkring kerneopgaven?*
- *Hvordan vil I fastholde et løbende fokus på ”Sammen om Kerneopgaven” i jeres hverdag?*
- *Hvordan kommer ”Sammen om Kerneopgaven” til at leve hos jer?*